

Intervention CGT au CT DU 19 OCTOBRE sur la modification du protocole RTT

Nous tenions bien évidemment à nous exprimer sur ce dossier ; tant sur le fond que sur la forme.

-Sur le fond d'abord :

Nous pensons que c'est bien mal récompenser les agents qui au cours de ces dernières années, ont subi la baisse des effectifs, ils ont dû par leur travail, leur engagement, palier à ses suppressions de poste qui d'ailleurs se sont faites trop souvent sans beaucoup d'analyse et de manière très comptables.

Beaucoup d'entre eux ont dû fournir de gros efforts pour absorber la charge de travail supplémentaire.....

Dans certains secteurs nous sommes au bord de la rupture

Mais je sais que tout cela ne vous importe peu....

Aujourd'hui la situation est la suivante :

Il y a ceux qui ont dit Stop, qui pensent être allés au bout de l'effort qu'ils pouvaient faire, qui ont l'impression que c'est un puits sans fond et qu'on leur en demandera toujours plus sans pour autant plus de reconnaissance

Et ceux qui voulaient encore y croire, qui au prix de nombreux efforts s'épuisent parce que forcément c'est vers eux qu'on se tourne quand il y a une urgence, une situation critique, ou un effort supplémentaire à faire.

Ce sont ces agents-là qui aujourd'hui font tourner la boutique parce qu'ils ne comptent pas leurs heures et quoi qu'il arrive répondent toujours présents.

C'est ceux-là que vous finirez de dégouter et d'épuiser par les mesures que vous nous imposez.

C'est ceux la qui pensaient légitimement être en droit d'attendre un peu plus de considération.

Si dans une logique comptable nous pouvons comprendre,... sans le partager.... le choix de supprimer les 2 jours de congés supplémentaires,

Le choix de réduire le nombre de jours de RTT est d'une absurdité totale puisque ces jours-là n'ont jamais été offerts aux agents, mais générés par du temps de présence au-delà des 35 heures.

C'est une latitude qui permettait de donner de la souplesse tant à l'agent qu'au service.

Quand vous avez le nez dans un dossier ou un rapport mieux vaut rester 1h de plus et le boucler que de revenir dessus le lendemain et de perdre ½ heure pour s'en imprégner à nouveau.

Et un équivalent temps plein, vous pouvez le triturer dans tous les sens ça n'en fera jamais deux.

A l'heure où tout le monde réclame plus de flexibilité, après nous avoir tant vanté « le travailler plus pour gagner plus », nous faisons l'inverse ; comprenez qui pourra

Et si cette mesure va impacter une majeure partie des agents tant dans leur vie professionnelle que personnelle, elle aura un impact majeur chez les cadres

Pour euxon pourrait même parler de double peine.

D'abord à titre personnel. Les statistiques montrent que la grande majorité des cadres sont, au sein de cette collectivité, ceux qui réalisent le plus de RTT en raison d'une charge de travail sans cesse accrue.

Depuis longtemps, les horaires de ces agents excèdent les 77 heures par période et ne prennent pas en compte le temps de travail assuré après 18h.

Pour cette catégorie de personnel, les jours de RTT ne sont que la partie émergée de l'iceberg...

Car Beaucoup d'heures travaillées sont perdues.....

Tout ça dans un contexte toujours plus tendu, et plus difficile en raison de la complexité accrue des procédures administratives, de la réduction des budgets qui les contraignent à faire des arbitrages souvent difficiles..... et plus lourde en raison du non-remplacement de nombreux postes tout en gardant la même réactivité.

De plus, en tant qu'encadrant, ces personnels qui sont la véritable courroie de transmission de la machine départementale, qui ont souvent le sentiment d'être pris entre le marteau et l'enclume, vont se retrouver confrontés à l'impossibilité de faire fonctionner leurs services au quotidien

Comment imaginer dans un tel contexte qu'ils pourront demander à leurs collaborateurs, un dépassement d'horaire. Ils seront donc contraints d'accroître leur temps de travail pour assurer le fonctionnement des services dont ils ont la charge.

Cette mesure nous semble donc totalement dénuée de bon sens.

Il y a les vues de l'esprit, la réalité du terrain, celle qui finit toujours par vous rattraper....

Et ceux que l'on veut vendre à la presse

-Et là nous en venons à la forme

Dans le cadre d'un dialogue social, que je ne qualifierai pas de qualité car nous en sommes loin

Mais qui a minima se respecte Les choses auraient pu se passer tout à fait différemment

Nous aurions pu poser les problèmes sur la table, en débattre sereinement entre nous et trouver une solution peut être pas partagée mais consensuelle et acceptable pour tout le monde et surtout pour les agents

Et nous ne doutons pas que nous aurions dans tous les cas abouti à un dispositif plus efficace ...

Hors 10 jours avant que la DRH nous donne les premiers éléments du dossier.
Le Président s'en répandait déjà dans la presse, apportant ainsi sa contribution au haro sur les fonctionnaires que le gouvernement infuse depuis plusieurs mois, les mêmes d'ailleurs, qui nous félicitaient pour notre réactivité et notre engagement lors des intempéries qui ont frappées notre département

En tout état de cause

Notre collectivité, comme ses agents, méritaient sûrement mieux qu'un débat par média interposé, et de se retrouver instrumentalisé et otage d'une inquiétante boulimie médiatique.

Rassurez le Président, nous avons entendu l'appel des 35 H depuis les Alpes-Maritimes

Vous voulez 10 jours de RTT, dès demain nous proposerons aux agents de vous en « offrir » 20.

A cet effet, et en prévision des lendemains qui déchantent, nous vous demandons officiellement que l'ensemble du personnel des MSD soit soumis au pointage.

Vous pourrez également dire au Président que nous sommes venus lui rendre ses sucres d'orges qu'il imagine nous avoir distribué.

**Les agents du Département n'attendent
Ni sucre d'orge Ni Mépris.**

